

ZARZĄDZENIE NR 6/KZ/2013
KIEROWNIKA MIEJSKO- GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W UJŚCIU
Z DNIA 18.12.2013 r.
W SPRAWIE WPROWADZENIA W MIEJSKO- GMINNYM OŚRODKU POMOCY
SPOŁECZNEJ W UJŚCIU
KODEKSU ETYKI PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH

zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się w Miejsko- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Ujściu, zwanego dalej „Ośrodkiem” Kodeks etyki pracowników samorządowych w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

1. Każdy pracownik Ośrodka składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki, w którym zobowiązuje się także do przestrzegania zasad określonych w tym Kodeksie. Oświadczenie, którego wzór stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia, dołącza się do akt osobowych pracownika.
2. Nowo zatrudniany w ośrodku pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki z chwilą zawarcia umowy o pracę.

§ 3.

1. Za naruszenie postanowień Kodeksu etyki, zwanego dalej „Kodeksem” pracownik samorządowy Ośrodka, zwany dalej „pracownikiem” ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.
2. W przypadku naruszenia norm Kodeksu, nienoszącego znamion naruszenia prawa powszechnie obowiązującego, bezpośredni przełożony przeprowadza z pracownikiem rozmowę, w której wskazuje zakres nieprawidłowych zachowań oraz wyraża dezaprobatę dla takich zachowań. W przypadku powtórzenia się podobnych zachowań okoliczność ta powinna zostać uwzględniona przy ocenie pracownika.
3. W przypadku naruszenia przez pracownika norm Kodeksu noszącego znamiona naruszenia prawa powszechnie obowiązującego jego bezpośredni przełożony

przeprowadza wstępne wyjaśnienia i pozyskane informacje przekazuje dyrektorowi placówki celem podjęcia działań wskazanych w ust. 4.

4. W przypadku naruszenia norm etycznych, będącego jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:
 - 1) Pracodawca podejmuje czynności określone w art. 109–113 Kodeksu pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy;
 - 2) Pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa.
5. Na wniosek pracowników pracodawca powołuje spośród pracowników trzyosobową Komisję etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Ujściu

mgr Iwona Kończewska